

Referat af MED-møde 2. oktober 2024

Deltagere: Mette, Kamilla, Maria, Rasmus, Carina, Louise, Anne-Marie, Lasse, Kristina, Jeanette, Tabita, Sine
Referent: Sine

Nyt fra Børnehusene Kokkedal og Fredensborg Kommune v. Kristina

Orientering om budget

Vi landede blødt efter budgetforliget med en stigning på den forældrebetalte frokostordning. Der var ellers lagt op til mange besparelser på dagtilbudsområdet, bl.a. med forslag om lukning af dagplejen. Det er en lettelse, at vi ikke skal sige farvel til nogen medarbejdere. For dagplejerne har det været et pres nu for andet år i træk at have været nævnt i budgetkataloget. Det kan også få betydning for mulige ansøgere til dagplejen, når der går rygter om, at dagplejen bliver nedlagt. Med budgetforliget blev det vedtaget, at hvert bysamfund skal oprette en ressourcegruppe. Vi er allerede i gang i Ådalen.

Der er afsat en mio. kr. til dagtilbudsområdet til fastholdelse af pædagoger forstået på den måde, at pengene skal dække en besparelse, der på forhånd er fastlagt, så vi ikke skal ud og finde pengene i vores budget.

Der kan være besparelser på andre kommunale områder, som kommer til at berøre os. Der er bl.a. noget ift. sagsgange, ledelse, vedligehold mm., som vi endnu ikke præcist ved, hvad vil betyde for os. I morgen forventer Kristina at få mere at vide på områdeledermøde.

Projekt Verdensomsorg

Da Ditte Winther-Lindqvist er i Australien på et stipendium, bliver afslutningskonferencen rykket til marts. Der er igangsat overvejelser om, hvilke projekterfaringer de enkelte huse vil formidle. BHK har gode erfaringer med formidlingsformer fra projektet om Ligestilling i læringsmuligheder. Der er nedsat en koordineringsgruppe på tværs af BHH og BHK, og der vil blive afholdt et møde på tværs med deltagerne fra forskningscirklerne mhp. at koordinere planlægningen.

Bevilling fra fonde mm.

Vi har søgt Nordea Fonden om maleforløb i naturen med børnene. Vi har fået 15.000 kr. til hver af de huse, som har børnehavergrupper, dvs. i alt 60.000 kr. Pengene fordeles på alle huse til et forløb med John Normand.

Statens Kunstfond har bevilget endnu en runde forfatterbesøg.

Vi har undersøgt muligheden for at lave noget med de større børn i vuggestuen og dagplejen i samarbejde med Nivå Gymnastikforening. Der kommer til at ske noget i 2025, når de har plads.

Orientering om pædagogisk vejleder

Henrik er opsagt og pt. sygemeldt. Hannes timer var egentlig tænkt ind i Ådalens ressourcegruppe, men nu hvor det er politisk besluttet at oprette ressourcegrupper, kan vi slå en vejlederstilling op.

Opdatering af Medarbejdermappen

Medarbejdermappen er blevet opdateret. Anne-Marie og Lasse har læst de opdaterede afsnit igennem. Indholdet skal genbesøges løbende, så det får liv og bliver nærværende. Derfor kommer uddrag fra Medarbejdermappen løbende på dagsordenen i MED gennem det næste år.

Trepartsaftalen

En del af aftalen er, at kommunen skal sikre, at flere medarbejdere kommer op på fuld tid. Alle kommende stillingsopslag skal fra 1/10-24 være på 37 timer.

Vi har ikke mulighed for at tilbyde alle nuværende medarbejdere, som er på 30/32/34 timer, at få

fuld tid i eget hus eller egen områdeinstitution. Man skal derfor være klar over, at en fuldtidsstilling kan blive med en del af timerne på en anden arbejdsplads, fx et plejecenter. Ved evt. transport mellem flere forskellige arbejdspladser skal man selv betale transporttiden.

Kristina opfordrer MED til at orientere kollegerne om disse vilkår, hvis nogen viser interesse for at gå op i tid.

Julefrokost v. Kamilla

Der er stor tilslutning. Der meldes tilbage om tilfredshed med, at der ikke er et tema men bare hygge og samvær.

Vi har kun halvanden time til at gøre klar til festen, da vi ikke kan få lokalerne hele dagen som tidligere. Måske skriver Kamilla ud og hører, om nogen kan give en hånd med.

Nyt fra TR v. Lasse

Der er tre niveauer af MED; Hoved-MED, Område-MED og Lokal-MED. Lasse sidder nu også med i Område-MED sammen med bl.a. direktøren.

Der har det været drøftet, om man arbejder efter arbejdstidsreglerne i institutionerne. Der er forskelle områderne i mellem.

Der har også været fokus på, om medarbejderne får deres pause i overensstemmelse med overenskomsten. Information fra BUPL blev uddelt til kollegernes information.

Det blev aftalt at gennemgå og drøfte materialet og pausekulturen i husene på næste MED-møde. Kommunen har indgået aftale om ny sundhedsforsikring, som ifm. noget arbejdsmæssigt bl.a. kan bruges til kiropraktor eller psykolog efter aftale med ledelsen på arbejdspladsen.

Kommunen har ansat en frivilligkoordinator, som skal arbejde med at få flere frivillige knyttet til kommunens arbejdspladser. Hvis man har frivillige kan man søge nogle penge til at tilbyde dem noget socialt eller forplejning. Man ved, at det sociale betyder meget for de frivillige.

Nyt fra AMR v. Anne-Marie

Anne-Marie har været til møde om "De markante borgere". Her var fokus på udfordringer i mødet med forskellige kategorier af borgere. Det kunne være spændende at gå mere ind i temaet i BHK ifm. høje følelsesmæssige krav i mødet med forældre, evt. som tema på et fælles personalemøde. Der var bl.a. konkrete forslag til måder at møde forældrene på.

Tilbage melding fra arbejdsmiljørunden i uge 39 v. Anne-Marie og Kristina

Anne-Marie og Kristina har været rundt i alle huse, køkkenet og dagplejen i sidste uge. Der var god stemning, ro, god fordeling af voksne og nærvær alle steder.

Under besøgene var der gennemgang af APV-temaer. Det fysiske arbejdsmiljø fyldte mest. De rejste ønsker er i en overkommelig størrelsesorden, så meget af det kan imødekommes, hvis ikke i år så til næste år. Flere er i gang med at indhente priser og tilbud, inden det vurderes, hvad der kan indkøbes og sættes i gang i år. Det er en prioritering så vidt muligt at imødekomme de fysiske ting, som fylder i APV'en.

Ift. det psykiske arbejdsmiljø er der temaer, som skal drøftes i dagplejen og i Blomsterengen.

Generelt var indtrykket, at der er god trivsel og dialog i hverdagen.

MED-udvalget er enige om, at det stadig er meningsfuldt at lave APV på denne måde.

Skal vi samkøre Trivsel- og arbejdsmiljøuge og Trivselsdialog fremadrettet?

Efter sommerferien kom der et nyt trivselskoncept ud i hele kommunen. Tidligere var der elektroniske spørgeskemaer, nu er der fokus på dialog. Ledergruppen har afprøvet det nye materiale, og oplevelsen var, at der var meget overlap med indholdet i TUS-samtalerne.

Derfor foreslår TRIO, at vi fremadrettet samkører trivselsdialogen med arbejdsmiljøugen i uge 36. På et personalemøde i uge 39 kunne man både følge op på APV og trivselsdialog. Hvert år kan

MED udvælge et eller to temaer fra trivselsdialogen, som skal indgå i processen omkring APV i alle huse. Hvert hus kan derudover vælge sit eget tema. Det aftales at afprøve det fra 2025.

Tema: Høje følelsesmæssige krav

Det blev aftalt på sidste MED-møde, at vi i dag ville drøfte konkrete eksempler fra husene for at komme tættere på, hvordan vi kan eller skal bruge skemaerne til registreringer.

Kristina sagde, at hvis vi bruger skemaerne til registreringer, skal det være for at bruge det til noget. Registreringer kan bruges til at skabe et indblik og overblik i MED-udvalget, så man på baggrund af det kan vurdere relevante handlinger.

Vi tog først en runde med deling af konkrete eksempler fra husene på oplevelser med høje følelsesmæssige krav. Dernæst indplacerede MED-repræsentanterne individuelt deres oplevelser af belastningsgrad og hyppighed i belastende hændelser i egen praksis. Dette blev drøftet i grupper.

Overvejende sker oplevelser med belastning ikke hos de yngste børn men især i sammenhænge, hvor der er indsatser i gang. I nogle grupper er der børn, som pludseligt og uforudsigeligt kan reagere med slag, spark, spyt og verbale udbrud. Nogle steder beskrives dette som daglige oplevelser. Der var eksempler på oplevelser med negative gruppedynamikker i børnegrupper, som kan blive selvforstærkende, samt enkelte eksempler på forældre med uforudsigelig, utryghedsskabende eller forstyrrende adfærd.

Det blev drøftet, at registreringer kunne være med til at identificere, om hændelserne kun sker engang imellem eller dagligt. Nogle gange kan man have en forestilling om, at det sker hyppigere, end det måske reelt gør. Registreringerne kan også bidrage til at undersøge, om hændelserne er del af en kultur, og om der er noget, vi kan være på forkant med.

Registrering kan være en anledning til at reflektere over, hvad der er gået forud, hvad rammen og sammenhængen er, hvilke voksne det sker i samspil med, hvad kunne være gjort anderledes osv. Det blev også drøftet, om det giver mening at registrere hver gang der opstår en belastende situation omkring et bestemt barn, når det sker mange gange dagligt og er noget, der er fokus på. Her blev der peget på, at registreringen handler om at få fokus på de voksnes arbejdsbelastning.

Det blev bemærket, at skemaets overskrift "Vold og trusler" lyder meget voldsomt i relation til små børn. Der er også en opmærksomhed på, hvem skemaet skal deles med ift., hvilke narrativer om børn, der kan skabes i registreringerne. Det blev drøftet, at ordvalget i en registrering kan signalere noget meget forskelligt, fx om man kalder noget for verbale trusler, nedgørende ordvalg el. andet. Der blev rejst ønske om at få omformuleret noget af indholdet i skemaet, så det bliver mere målrettet dagtilbudsområdet.

Sine kigger på en reformulering af ordlyden i skemaet, og en tilrettet version udsendes sammen med referatet med mulighed for, at MED kan kommentere.

Det blev aftalt at afprøve systematiske registreringer i de grupper, hvor der er fortløbende oplevelser med belastende hændelser. MED giver kollegerne registreringsskemaerne.

Fokus skal være på refleksion over, hvad vi kan gøre for ikke at trappe op men bryde mønstre.

Anne-Marie og Kristina vil også spørge til de udfyldte skemaer på næste års arbejdsmiljørunde.

Drøftelsen bekræfter ideen om et oplæg om De markante borgere/forskellige forældretyper på et fælles personalemøde. Der kan også være brug for at genbesøge konflikthåndtering som del af det pædagogiske arbejde, så vi får genopfrisket, hvilke greb vi kan trække på. Der er kolleger, som har været på kursus i konflikthåndtering, og som kan understøtte budskaberne.

Det drøftes, om forældre også kunne tilbydes et oplæg om temaet. Kristina vil tage det med videre til Områdebestyrelsen, som efterspørger ønsker til temaer på forældremøder.

Temaer og punkter på kommende MED-møder

- *Fællesmøde omkring fysisk og psykisk arbejdsmiljø* – herunder om "De markante borgere" og konflikthåndtering
- *Trusselsvurdering af BHK ift. bestemte værdier* – et forslag fra TRIO om at identificere BHK's styrker, muligheder, trusler, og hvor der er noget vi skal arbejde med
- *Pausekultur og -regler*

Næste MED-møde bliver en hel arbejdsdag om årsplan sammen med de daglige ledere.

Eventuelt

Brandvæsnet har lavet klistermærker med QR-koder, som bliver hængt op i alle huse. Her kan man scanne og se en video om brandbekæmpelse. Det orienterede Kristina og Anne-Marie også om på arbejdsmiljørunden i husene.

Hvad kommunikerer vi ud fra dagens møde?

Temadrøftelse om høje følelsesmæssige krav og skema til registreringer, som skal afprøves.
Fælles personalemøde i 2025 om forebyggelse af svære situationer med forældre.
APV-status og beslutning om fremadrettet at slå trivselsdialog og APV-uge sammen.
Bevilling af 60.000 kr. til maleforløb og forfatterbesøg.

Evaluering af dagens møde

Relevante punkter.

Ros for at der var mere luft i dagsordenen.

Godt med øvelsen omkring høje følelsesmæssige belastninger.